



## นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท สวัสดิ์อุดม เอ็นจิเนียริง (ระยอง) จำกัด มีความมุ่งมั่นที่มีต่อการเคารพในสิทธิมนุษยชน และการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้รับเหมา และลูกค้า รวมถึงชุมชนท้องถิ่นภายใต้บทบัญญัติที่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ขอสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)

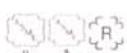
บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการจัดการประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมาและลูกค้า และชุมชนท้องถิ่นที่บริษัทฯ ได้ร่วมดำเนินงานด้วยเป็นพิเศษ

### ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ใช้กับทุกกิจกรรมของบริษัท สวัสดิ์อุดม เอ็นจิเนียริง (ระยอง) จำกัด หมายถึง พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา การรักษาความปลอดภัย ชุมชน และหน่วยงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานราชการและเอกชนที่ทางบริษัทฯ ร่วมกิจกรรม

### นิยามศัพท์ที่ใช้กับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับอย่างเสมอภาคกันเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างสันติสุข มีศักดิ์ศรี มีเสรีภาพ มีไม่ตรีจิต และมีความเมตตาต่อกัน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา สถานภาพทางกาย หรือสุขภาพ หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่ม สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียมไม่ถูกเลือกปฏิบัติ





## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน บริษัทสวัสดิ์อุดม เอ็นจิเนียริง (ระยอง) จำกัด ต้องตระหนัก และเคารพ ต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน รวมถึงสังคม ชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตาม สนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ โดยรวมถึงปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนพร้อมสนับสนุนและส่งเสริม สิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จะสนับสนุน เผยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแลในด้านอื่นๆ รวมทั้งคู่ค้า ผู้รับเหมา หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนที่บริษัทฯ ได้ติดต่อและร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการค้าอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

### แนวทางปฏิบัติ

#### 1. กลุ่มพนักงาน

บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพและให้เกียรติ พร้อมทั้งส่งเสริมความหลากหลายของพนักงานในสถานที่ทำงาน นโยบายและวิธีปฏิบัติของบริษัทฯ ยึดมั่นต่อกฎหมายทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้ภายในประเทศ และสอดคล้องกับหลักการสำคัญของ ILO ว่าด้วยแรงงาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับเสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรอง การไม่เลือกปฏิบัติ แรงงานบังคับ และแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ในการทำงาน และบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรี โดยให้ความสำคัญและเคารพเสรีภาพในเรื่อง สัญชาติ สถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม ลักษณะเชื้อชาติ เป็นต้น

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำธุรกิจและด้านอื่นๆ ที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในทุกเรื่อง รวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

#### 2. กลุ่มคู่ค้าทางธุรกิจ

คู่ค้าทางธุรกิจ หมายถึง คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และหน่วยงานของราชการและเอกชนที่มีกิจกรรมร่วมกัน บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจ ปฏิบัติต่อพนักงานของตนเองและมีปฏิสัมพันธ์กับชุมชน ในลักษณะที่เคารพต่อสิทธิมนุษยชน





### 3. กลุ่มชุมชน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นเพื่อนบ้านที่ดี และเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนในท้องถิ่น ส่งเสริมสิทธิชุมชนในการฟื้นฟูจิตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น บริษัทฯ สนับสนุนโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาชุมชนและสร้างความ เป็นอยู่ที่ดีให้แก่ชุมชนในท้องถิ่น รวมถึงจัดทำช่องทางการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัทฯ

### 4. กลุ่มรักษาความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากรและทรัพย์สิน พร้อมทั้งจัดการเสนอสิ่งแวดลอมที่ปลอดภัยเพื่อให้สามารถประกอบธุรกิจให้สำเร็จ แนวทางปฏิบัติและกระบวนการบริหารงานด้านการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่การปฏิบัติ มีความสอดคล้องกับหลักการปฏิบัติตามความสมัครใจว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีการสื่อสารเพื่อความเข้าใจและการปฏิบัติต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นและแจ้งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

- แจ้งผ่านทางอีเมลล์ของบริษัทฯ [enquiry@swdengineering.com](mailto:enquiry@swdengineering.com)
- แจ้งผ่านทาง [www.swdengineering.com](http://www.swdengineering.com)
- ทางโทรศัพท์ เบอร์ 038-034635-6 ต่อ 105
- แจ้งผ่านกล่องรับแจ้งความคิดเห็น (หน้าห้อง Safety)

ประกาศ ณ. วันที่ 13 พฤษภาคม 2564

(ดร.อรุณ มากุลสวัสดิ์อุดม)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัทสวัสดิ์อุดม เอ็นจิเนียริง (ระยอง) จำกัด